

## Stellenausschreibung

Wir suchen zum **1. Oktober 2025** eine/einen

### **Akademischer Rat / Akademische Rätin (m/w/d)**

#### **Unser Profil:**

Schwerpunkt der Lehrstühle ist die empirische und experimentelle Analyse personal- und organisationsökonomischer Fragestellungen. Uns zeichnet eine starke Forschungsorientierung aus. Wir führen quantitative Labor- und Felduntersuchungen mit Individual- und Unternehmensdaten sowie mit Hilfe von experimentellen Designs durch.

#### **Ihre Aufgaben:**

Sie wirken bei Lehrveranstaltungen in den Bereichen Personal und Organisation mit und bauen eigenständige Lehrveranstaltungen auf. Sie betreuen Studierende bei Studien- sowie Abschlussarbeiten, unterstützen bei der Betreuung von Promovierenden und sind in administrative Lehrstuhlaufgaben eingebunden. Sie führen selbständig und im Team Studien durch, werten diese aus und präsentieren die Ergebnisse auf wissenschaftlichen Konferenzen in deutscher und englischer Sprache. Sie beteiligen sich an der Drittmittelakquise der Lehrstühle und engagieren sich in der universitären Selbstverwaltung sowie dem Mentoring-Programm der Fakultät.

#### **Wir erwarten von Ihnen:**

Sie besitzen ausgeprägte wissenschaftliche Neugierde, eine ambitionierte akademische Orientierung und begeistern sich für die Lehre. Sie haben eine sowohl eigenständige als auch teamorientierte sorgfältige Arbeitsweise sowie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse. Eine sehr gute wirtschaftswissenschaftliche Promotion ist Einstellungsvoraussetzung. Sie besitzen einschlägige Lehrerfahrung und haben Erfahrung mit experimentellen bzw. quantitativ empirischen Forschungsprojekten, die bereits in Publikationen in referierten Fachzeitschriften eingegangen sind. Ihre methodischen und inhaltliche Kenntnisse lassen darüber hinaus Potential für zukünftige hochrangige wirtschaftswissenschaftliche Forschung erkennen. Es wird erwartet, dass Sie den Status gelehrter Akademiker (SA) / Praxisakademiker (PA) nach AACSB-Kriterien erfüllen oder bereit sind, diese nach Einstellung zu erwerben.

#### **Unser Angebot:**

Wir bieten die Einbindung in ein aus zwei Lehrstühlen bestehendes funktionierendes, engagiertes und forschungsorientiertes Team, ein vielfältiges spannendes Aufgabengebiet mit positivem Arbeitsklima sowie ein sicheres Beschäftigungsverhältnis mit flexiblen Arbeitszeiten. Die Einstellung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen im Beamtenverhältnis. Die Stelle ist zum **01.10.2025** (bzw. nach Vereinbarung) zu besetzen. Mit der Stelle ist eine Lehrverpflichtung im Umfang von 9 SWS verbunden. Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle (100%). Eine Habilitation bzw. Weiterqualifizierung ist möglich. Die Eingruppierung richtet sich nach A13.

Die RWTH ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Wir wollen an der RWTH Aachen besonders die Karrieren von Frauen fördern und freuen uns daher über Bewerberinnen. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern sie in der Organisationseinheit unterrepräsentiert sind und sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. **Ihr/e Ansprechpartner/in:** Für Vorabinformationen steht Ihnen Prof. Dr. Christian Grund per E-Mail [christian.grund@rwth-aachen.de](mailto:christian.grund@rwth-aachen.de) zur Verfügung.

**Interesse? Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lehrevaluationen bis zum 20.06.2025 (gerne per E-Mail) an:**

Prof. Dr. Christian Grund      E-Mail: [christian.grund@rwth-aachen.de](mailto:christian.grund@rwth-aachen.de)

RWTH Aachen, Lehrstuhl für Personal, Templergraben 64, D-52056 Aachen